

ミドル・ハイクラス中途採用向け

人材紹介サービスのご案内

type 転職エージェント *High Career*

株式会社キャリアデザインセンター

type転職エージェントグループ

企画書要約 3つのポイント

1

企業・転職者の一気通貫、 両面対応型の対応

企業・転職者の双方を、一人のコンサルタントが **両面、一気通貫** で対応。

応募者の数を送るスタイルではなく、丁寧に業務を行います。コンサルタントが「スカウト配信」「企業の魅力の抽出」「見極め」「動機づけ」「応募意思回収」「日程調整」「入社までのストーリー作成」を行います。

2

ミドル・ハイクラス向けの 登録者データベース

- ・年齢： **30～49歳**
- ・年収： **600万円～1,200万円**
- ・職種： **IT・DX系 | 管理部門系**
- ・エリア： 一都三県（87%）

3

完全成功報酬型サービス （初期費用不要）

完全成功報酬型で、採用決定まで費用はかかりません。

- ・フィー： 理論年収の **35%**

ミニマムチャージ180万円

- ・返金規定： 入社3ヶ月以内退職の場合、紹介手数料の50%を返金

目 次

P.2	企画書要約 3つのポイント	P.11	契約内容
P.3	目 次	P.12	サービス開始までのスケジュール
P.4	人材紹介サービスの仕組み	P.13	より良い採用活動のためお願い
P.5	人材データベース集客経路	P.14	会社概要・問い合わせ先
P.6	typeの強み（1）独自のデータベース	P.15	サービスポリシー
P.7-9	typeの強み（2）登録者属性	P.16-25	中途採用支援実績（事例）
P.10	typeの強み（3）3つの組織体制	P.26	ホワイトカラー人材紹介業 売上高ランキング（2024年）

人材紹介サービスの仕組み

一般的な人材紹介会社と同じ仕組みで業務を行っています。登録された求職者の中から、コンサルタントが企業の求める人材を紹介するサービスです。



1. 完全成功報酬型

採用が決定するまで一切費用はかかりません。入社3ヶ月以内退職の一部返金制度により、早期退職に対するコスト負担リスクを軽減できます。



2. 工数削減・通過率向上

弊社にて貴社の求める要件に基づいた一次スクリーニングを行った上でご紹介します。無駄な選考を省き、選考日程調整／合否連絡などの事務作業も弊社で代行します。



3. 採用決定のためのサポート

企業と求人、候補者の情報を理解したコンサルタントが担当します。面接では見えにくい登録者の本音や他社状況を共有し、貴社の採用成功の確率を高めます。

人材データベースの集客経路

提携先媒体やスカウトサイトだけでなく、独自の自社サイトを活用して、ニーズにあった人材を弊社の登録人材からお探しします（エントリーは毎月約450名、常時稼働が約900名）。



1. 自社メディア （独自層）

自社の求人メディアに登録
いただいている転職希望者
へアプローチできます。



2. 提携メディア （リーチの広さ）

ビズリーチ、リクルートダ
イレクト、dodaX等、10社
以上と提携。広範囲の候補
者をカバーします。



3. リファラル （登録者紹介）

既存登録者からのご紹介を
活用。転職潜在層にもアプ
ローチ（面談成約率 約2.8
倍）。



4. 自社HP/広告

SEO・SEM等、独自の集客
経路でミドル・ハイクラス
層に特化したアプローチを
継続しています。



typeの強み（１） 独自のデータベース（自社メディアから獲得）



1. 転職サイトtype

転職サイト アクセス者数：第1位

「ひとつ上を目指す人のキャリア転職サイト」として、エンジニアと、20代前半～40代前半の集客に注力した求人媒体を運営しています。

※Nielsen NetView 2025年5月度 PCデータサブカテゴリ「キャリア啓発」のChannel単位の利用者数ランキングにおいて、求人検索エンジンを除いたサービスでNo.1。



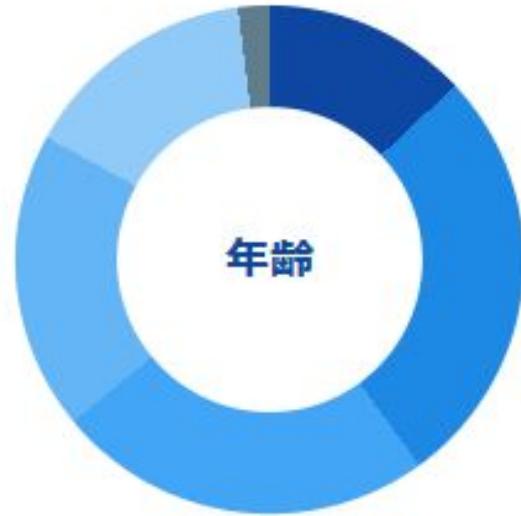
2. 女の転職type

女性の転職サイト：No.1

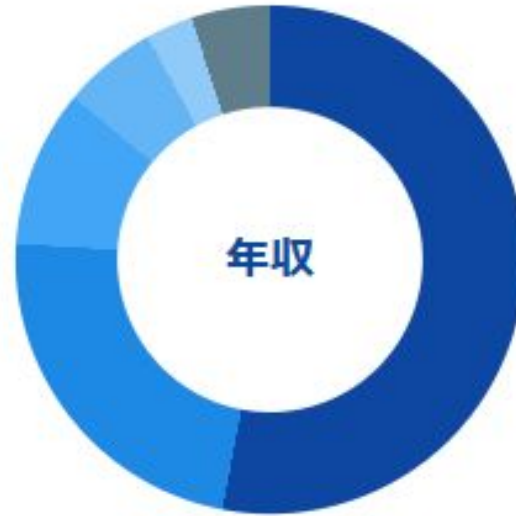
女性の転職に特化した情報提供により、ライフイベントを考慮したキャリアアップを目指す女性のみドルクラス層に強いネットワークを持っています。

※※2025年1月(株)市場開発研究所調査。1都3県、22-39歳、女性、勤め人を対象。女性のこだわりを重視した転職サイト満足度第一位

typeの強み（２）ミドル・ハイクラス向けの登録者属性①



25-29歳	13%
30-34歳	27%
35-39歳	24%
40-44歳	19%
45-49歳	15%
その他	2%

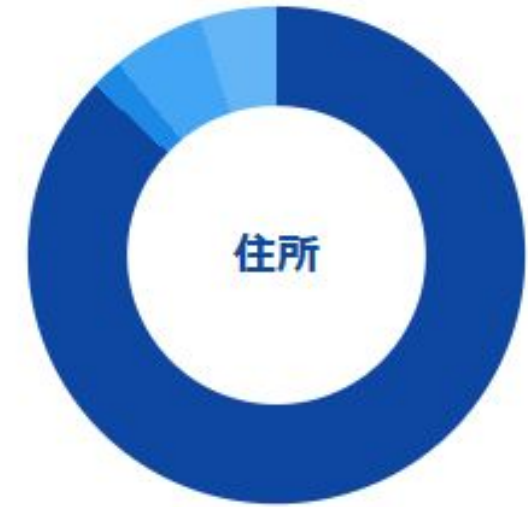


600-800万円未満	53%
800-1,000万円未満	23%
1,000-1,200万円未満	10%
1,200-1,400万円未満	6%
1,400-2,000万円未満	3%
2,000万円以上	1%



システムエンジニア（IT・通信・ソフトウェア、web・インターネット・ゲーム）	43%
管理系（人事・経理・マーケティング・事業企画など）	36%
営業系	9%
専門職・コンサルティング	7%
その他	12%

typeの強み（２）ミドル・ハイクラス向けの登録者属性②

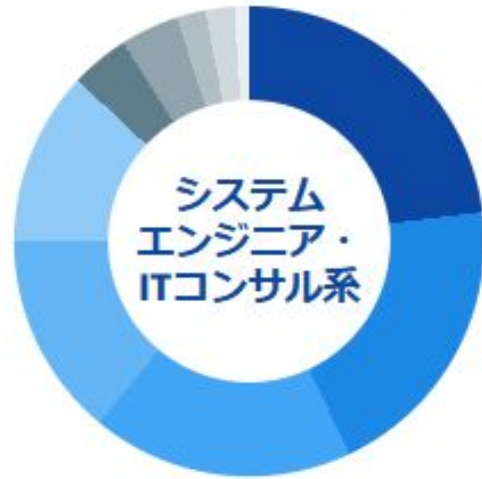


IT・通信	28%
web・広告・メディア	19%
コンサルティング	9%
金融	8%
メーカー（電機・電子・機械）	7%
メーカー（化学・素材・食品）	6%
運輸・教育・公共・インフラ	6%
サービス・小売り・外食	5%
その他（人材・アウトソーシング、医療・医薬、商社・流通、不動産・建設）	12%

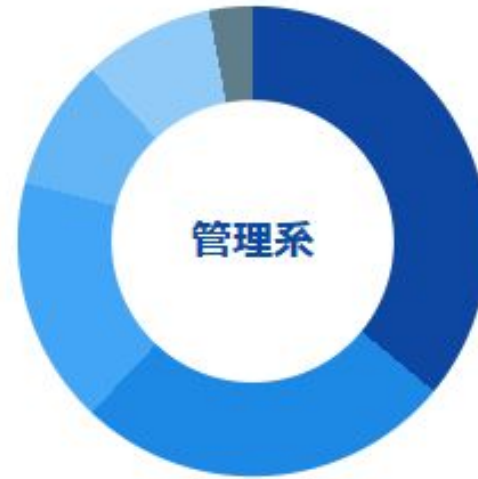
大学院卒（修士・博士）	17%
大卒	73%
その他	10%

首都圏	87%
中部圏	2%
関西圏	6%
その他	5%

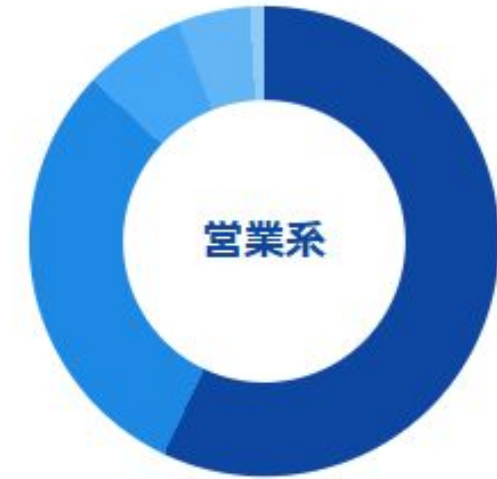
typeの強み（２）ミドル・ハイクラス向けの登録者属性③（詳細）



プロジェクトマネージャー・プロジェクトリーダー	23%
システムエンジニア・プログラマー	20%
ITコンサルタント・PMO・プリセールス	18%
社内SE	14%
インフラエンジニア	12%
データエンジニア・データアナリスト・データサイエンティスト	4%
webデザイナー・クリエイター・クリエイティブ職	4%
テクニカルサポート・フィールドエンジニア・ヘルプデスク	2%
製品開発・品質管理・テスト	2%
webエンジニア・スマホアプリ開発	1G%



マーケティング・販売促進	36%
経営企画・事業企画	26%
人事	17%
経理・財務・会計	9%
総務・広報・法務・知財	9%
貿易・物流・購買・資材	3%



法人営業（その他）	57%
法人営業（IT・システム・通信）	30%
個人営業・リテール営業	7%
代理店向け営業・パートナーセールス	5%
内勤営業・カウンターセールス・インサイドセールス	1D%

typeの強み（3） ミドル・ハイクラス人材の決定率を高める体制



企業側、転職者側の 一気通貫、両面型の営業体制

コンサルタントが企業の特徴、課題、採用ターゲットを深く理解した上で、スカウト配信→転職者と面談→応募手続き→日程調整を行います。候補者の「本音」を正確に把握し、貴社へ共有。オファー承諾率を最大化します。



書類選考通過率を高める 組織体制

とにかく数多く応募者を企業に送り込むスタイルではなく、企業の期待値を理解した上で企業の採用活動を支援します。転職者に対しては職務経歴書の添削、面接対策を丁寧に対応し、結果として書類選考通過率や面接の通過率、採用率を高めています。



全業界・全職種の横断の 業務体制

あえて業界・職種に特化せず、転職者へサービスを提供をしているため、横断した求人提案を実施。これにより、業界を超えて推薦されにくいような、貴社にフィットする人材をご提案することが可能です。

ご契約内容～締結について

項目	内容
手数料	理論年収の35% ※理論年収＝月額固定給×12か月+前年度実績賞与額 ※ミニマムチャージ180万円
支払時期	候補者の入社後1ヶ月以内
返金規定	候補者の自己都合で入社3か月以内に退職の場合、紹介手数料の50%を返金します。
契約締結	GMO Sign（電子契約サービス）での契約締結となります。※別の電子契約サービスでの締結も可

より良い採用活動のためお願い

弊社では求職者様、採用を行う事業者様に安心してご利用いただけるサービスを目指し法令に基づき事業運営を行っております。ご安心いただいてご利用いただけるよう、下記事項へのご協力をお願いします。

● 求人について

1. 求人のお申込み

法令に違反する内容、労働条件が著しく不適当な求人、労働条件を明示しない求人などはお受けいたしかねます。

2. 求人等に関する情報

求人情報は正確かつ最新のものをご提供ください。弊社作成の求人票の最終確認、虚偽や誤解を生む表示がないかの確認、募集終了時の速やかなご連絡をお願いします。

3. 内定時における、労働条件の確認

内定時の労働条件と応募時求人票の内容に相違点がないか確認します。変更点がある場合は、弊社から貴社へ確認の上、候補者に明示いたします。

● 紹介にあたり

4. 要配慮個人情報に関する内容

トラブル防止のため、職業紹介業務に関わらない項目（要配慮個人情報を含む）につきましては、弊社から貴社への開示は行いません。

業務や仕事に関する内容以外の個人情報に関しては、直接貴社より候補者への確認をお願いいたします。

サービス開始までのスケジュール

お取引開始のお返事をいただいてから、サービスの開始まで2～4週間ほどいただきます。
(採用：応募者のアプライから入社承諾までは目安30-60日ほどかかります)

②お打ち合わせ

- ・期待値・目線合わせ
- ・採用・求人情報共有

④サービス開始

- ・求人情報公開
- ・面談→求人紹介

①お申込み・ご契約

- ・お返事（メール・電話）
- ・与信
- ・契約書確認
- ・リーガルチェック
- ・契約書締結（電子契約）

③公開作業

- ・求人情報作成→貴社求人確認
- ・コンサルタントへの情報共有
- ・スカウト・媒体掲載

会社概要・問い合わせ先

<問い合わせ先>



電話での問い合わせ

03-5549-1700



メールでの問い合わせ

client-fw@type.jp



フォームからのお問い合わせ

<https://type.career-agent.jp/client/>

<会社概要>

企業名 : 株式会社キャリアデザインセンター

所在地 : 本社・赤坂オフィス (〒107-0052
東京都港区赤坂3-21-20 赤坂ロングビーチビル)

設 立 : 1993年7月8日

資本金 : 5億5,866万円

代表者 : 代表取締役社長兼会長: 多田 弘實

売上高 : 177億3,486万円 (2024年9月期)

従業員数: 835名 (2024年9月30日現在)

事業内容: 人材紹介事業、キャリア転職情報サイト『type』
『女の転職type』などの運営、転職フェアの開催、
IT業界に特化した人材派遣サービス

サービスポリシー

長期的なビジネスパートナーとして

私たちは、30年以上に渡り転職支援のプロフェッショナルとして数多くの転職者と企業を結びつけてきました。この仕事は単に「優れた候補者が採用された」ことで成果が測れるものではありません。むしろ、その採用が企業と転職者双方にとって本当に価値あるものだったかどうかは、長い年月を経てはじめて明らかになります。

目指しているのは、企業の持続的な成長に寄与する採用を実現することです。そのために、転職者と求人の「スキル」や「経験」のマッチングだけでなく、「人物と企業の可能性」に対して積極的に向き合い、アグレッシブに賭ける姿勢を貫いてきました。

私たちは、単なる人材の仲介ではなく、貴社の事業課題を理解し、ビジョンに深く共感した上で伴走し、採用成功に責任を持つエージェントになりたいと思っています。

長期的な事業成功を共に作り上げるパートナーとして、私たちにお声がけいただければ幸いです。

中途採用支援実績 事業会社①

大手不動産ディベロッパー (3,000名以上)

年間3名のご支援

- (1) 33歳 インフラPM
オファー年収: 1,150万円
前職: 大手クレジットカード
- (2) 34歳 セキュリティ担当
オファー年収: 1,100万円
前職: 官公庁
- (3) 38歳 データサイエンティスト
オファー年収: 1,350万円
前職: 大手自動車完成車メーカー

大手製薬メーカー (8,000名以上)

年間3名のご支援

- (1) 38歳 プラットフォームエンジニア(クラウド) | オ
ファー年収: 1,420万円 | 前職: 大手アパレルメー
カー
- (2) 43歳 ソリューションアーキテクト | オファー年収
: 1,230万円 | 前職: 大手エネルギーインフラ
- (3) 47歳 ソリューションアーキテクト | オファー年収
: 1,210万円 | 前職: 大手コンサルティングファーム

大手都市銀行 (100,000名以上)

年間3名のご支援

- (1) 35歳 新規事業開発 | オファー年収: 1,185万円 |
前職: 大手リース
- (2) 40歳 システム基盤エンジニア | オファー年収
: 810万円 | 前職: メーカー系ユーザーSier
- (3) 43歳 金融系アプリケーションエンジニア | オ
ファー年収: 954万円 | 前職: 損保系ユーザーSier

中途採用支援実績 事業会社②

大手自動車メーカーG (100,000名以上)

年間3名のご支援

- (1) 28歳 人事(採用) | オファー年収: 600万円 | 前職: 大手webメディア
- (2) 31歳 ガスタービン・ハイブリッドシステムの研究開発 | オファー年収: 800万円 | 前職: 大手完成車メーカー
- (3) 35歳 サイバーセキュリティ戦略企画 | オファー年収: 750万円 | 前職: セキュリティベンダー

大手食品メーカーG (17,000名以上)

年間2名のご支援

- (1) 38歳 DX推進リーダー | オファー年収: 720万円 | 前職: 大手金融系Sier
- (2) 38歳 リスクマネジメント担当 | オファー年収: 630万円 | 前職: 医療系saas

大手アパレルメーカーG (30,000名以上)

年間2名のご支援

- (1) 34歳 グローバル・デジタルマーケティング | オファー年収: 830万円 | 前職: 大手広告代理店グループ会社
- (2) 39歳 (SCM領域) プロジェクトマネージャー | オファー年収: 946万円 | 前職: 大手物流

中途採用支援実績 事業会社③

大手通信キャリア (8,000名以上)

年間2名のご支援

- (1) 35歳 マーケティング担当 (toB領域) | オファー年収: 670万円 | 前職: 大手webメディア
- (2) 38歳 クラウド移行担当 | オファー年収: 860万円 | 前職: 大手新聞社

大手化学メーカー (20,000名以上)

年間4名のご支援

- (1) 33歳 社内SE (クラウド・サーバー担当) | オファー年収: 780万円 | 前職: 中堅Sier
- (2) 44歳 基幹システムのプロジェクトリーダー | オファー年収: 1,030万円 | 前職: 大手機械部品商社
- (3) 48歳 DX推進担当 | オファー年収: 1,330万円 | 前職: 医療関連サービス

大手半導体製造装置メーカー (8,000名以上)

年間3名のご支援

- (1) 40歳 ERP導入・保守担当 (SAP) | オファー年収: 600万円 | 前職: メーカー系ユーザーSier
- (2) 42歳 安全保障貿易管理 | オファー年収: 930万円 | 前職: 大手総合コンサルティングファーム

中途採用支援実績 事業会社③

大手通信キャリア (8,000名以上)

年間2名のご支援

- (1) 35歳 マーケティング担当 (toB領域) | オファー年収: 670万円 | 前職: 大手webメディア
- (2) 38歳 クラウド移行担当 | オファー年収: 860万円 | 前職: 大手新聞社

大手化学メーカー (20,000名以上)

年間4名のご支援

- (1) 33歳 社内SE (クラウド・サーバー担当) | オファー年収: 780万円 | 前職: 中堅Sier
- (2) 44歳 基幹システムのプロジェクトリーダー | オファー年収: 1,030万円 | 前職: 大手機械部品商社
- (3) 48歳 DX推進担当 | オファー年収: 1,330万円 | 前職: 医療関連サービス

大手半導体製造装置メーカー (8,000名以上)

年間3名のご支援

- (1) 40歳 ERP導入・保守担当 (SAP) | オファー年収: 600万円 | 前職: メーカー系ユーザーSier
- (2) 42歳 安全保障貿易管理 | オファー年収: 930万円 | 前職: 大手総合コンサルティングファーム

中途採用支援実績 コンサルティングファーム・Sier①

大手IT・総合コンサルティング (20,000名以上)

年間3名のご支援

- (1) 28歳 インダストリーコンサルタント(コンサル) | オファー年収 700万円 | 前職: リスクコンサルティングファーム
- (2) 42歳 インダストリーコンサルタント(ディレクター) | オファー年収 1,800万円 | 前職: 大手重工業メーカー
- (3) 46歳 クラウドアーキテクト | オファー年収 1,200万円 | 前職: 大手独立系Sier

大手総合コンサルティングG (5,000名以上)

年間3名のご支援

- (1) 43歳 組織・人事コンサルタント(コンサル) | オファー年収: 1050万円 | 前職: 音響メーカー
- (2) 44歳 ITコンサルタント(コンサル) | オファー年収: 840万円 | 前職: リスクコンサルティングファーム
- (3) 53歳 戦略コンサルタント(マネージャー) | オファー年収 1,200万円 | 前職: 大手投資銀行

大手ITコンサルティング (8,000名以上)

年間3名のご支援

- (1) 28歳 ビジネスコンサルタント(コンサル) | オファー年収 600万円 | 前職: 大手空調メーカー
- (2) 32歳 テクノロジーコンサルタント(コンサル) | オファー年収 840万円 | 前職: 大手複写機メーカー
- (3) 33歳 インダストリーコンサルタント(コンサル) | オファー年収 900万円 | 前職: 大手電鉄

中途採用支援実績 コンサルティングファーム・Sier②

大手ITコンサルティング (5,000名以上)

年間8名のご支援

- (1) 32歳 戦略/経営コンサルタント(コンサル) | オ
ファー年収: 800万円 | 前職: 大手メーカー系Sier
- (2) 32歳 ITコンサルタント(コンサル) |
オファー年収: 850万円 | 前職: 大手重電メー
カー
- (3) 30歳 システムエンジニア | オファー年収: 650万
円 | 前職: 大手電気設備

メーカー系ITコンサルティング (500名以上)

年間3名のご支援

- (1) 29歳 コンサルタント(官公庁・公共) |
オファー年収: 800万円 | 前職: 官公庁
- (2) 24歳 脱炭素ビジネスコンサルタント |
オファー年収: 600万円 | 前職: 大手ディベロッ
パー
- (3) 31歳 社会イノベーションコンサルタント |
オファー年収: 650万円 | 前職: 独立行政法人

商社系ITコンサルティング (50名以上)

年間3名のご支援

- (1) 37歳 DXコンサルタント(マネージャー) |
オファー年収: 1,400万円 | 前職: 大手総合コン
サルティング
- (2) 47歳 DXコンサルタント(シニアマネージャー) | オ
ファー年収: 1,700万円 | 前職: 大手総合コンサ
ルティング
- (3) 49歳 DXコンサルタント(マネージャー) |
オファー年収: 1,200万円 | 前職: 大手メーカー系
Sier

中途採用支援実績 コンサルティングファーム・Sier③

シンクタンク系コンサルティング (5,000名以上)

年間3名のご支援

- (1) 31歳 ITストラタジーコンサルタント | オファー年収: 1,030万円 | 前職: 中堅独立系Sier
- (2) 33歳 ERPパッケージ導入コンサルタント | オファー年収: 992万円 | 前職: 大手ITコンサルティング
- (3) 35歳 経理・財務 | オファー年収: 1,260万円 | 前職: 大手会計系コンサルティング

大手プライムSier・G (30,000名以上)

年間3名のご支援

- (1) 30歳 インフラエンジニア | オファー年収: 800万円 | 前職: 中堅Sier
- (2) 32歳 経理・財務 | オファー年収: 600万円 | 前職: 大手建機メーカー
- (3) 33歳 ITコンサルタント | オファー年収: 690万円 | 前職: 営業系saas

大手プライムSier・G (4,000名以上)

年間7名のご支援

- (1) 28歳 製品企画・新サービス企画 | オファー年収: 750万円 | 前職: 人事コンサルティングファーム
- (2) 34歳 インフラエンジニア | オファー年収: 960万円 | 前職: 大手ECプラットフォーム
- (3) 42歳 製造系プロジェクトマネージャー | オファー年収: 930万円 | 前職: 中堅Sier

中途採用支援実績 コンサルティングファーム・Sier④

食品メーカー系ユーザーSier (300名以上)

年間3名のご支援

- (1) 34歳 インフラエンジニア | オファー年収: 600万円 | 前職: SES・受託システム
- (2) 45歳 社内ITコンサルタント | オファー年収: 1210万円 | 前職: ITコンサルティングファーム
- (3) 44歳 社内ITコンサルタント | オファー年収: 890万円 | 前職: 会計系コンサルティングファーム

損保系ユーザーSier (1,000名以上)

年間5名のご支援

- (1) 30歳 グループ内システム企画開発 | オファー年収: 640万円 | 前職: SES・受託システム
- (2) 30歳 データエンジニア | オファー年収: 770万円 | 前職: コンサルティングファーム(データ系)
- (3) 44歳 グループ内システム企画開発 | オファー年収: 730万円 | 前職: SES・受託システム

メーカー系ユーザーSier (1,000名以上)

年間2名のご支援

- (1) 31歳 社内SE(セキュリティ/インフラ) | オファー年収630万円 | 前職: 中堅独立系Sier
- (2) 35歳 社内SE(人事システム担当) | オファー年収: 950万円 | 前職: 中堅独立系Sier

中途採用支援実績 webメディア・EC・SaaS①

情報管理系SaaS (1,000名以上)

年間5名のご支援

- (1) 36歳 コーポレートガバナンス | オファー年収: 640万円 | 前職: 法律事務所
- (2) 40歳 コーポレートIT(セキュリティ) | オファー年収: 730万円 | 前職: 大手カード
- (3) 44歳 エンジニアリングマネージャー | オファー年収: 1,020万円 | 前職: 大手ゲームソフトメーカー

製造系SaaS (500名以上)

年間3名のご支援

- (1) 27歳 BtoBマーケティング | オファー年収: 700万円 | 前職: データ活用支援
- (2) 27歳 フィールドセールス | オファー年収: 700万円 | 前職: 営業・マーケティング支援
- (3) 30歳 フィールドセールス | オファー年収: 960万円 | 前職: 研修コンテンツ開発・販売

営業系SaaS (2,000名以上)

年間2名のご支援

- (1) 28歳 インサイドセールス | オファー年収: 600万円 | 前職: 販売・営業支援
- (2) 47歳 クラウドアーキテクト | オファー年収: 1,400万円 | 前職: 大手プライムSier

中途採用支援実績 webメディア・EC・SaaS②

大手webメディア・EC (5,000名以上)

年間3名のご支援

- (1) 30歳 人事(採用) | オファー年収: 700万円 | 前職:
: 大手ITコンサルティングファーム
- (2) 36歳 経営管理 | オファー年収: 900万円 | 前職:
食品販売
- (3) 39歳 SRE | オファー年収: 850万円 | 前職: 建設
系saas

大手webメディア・EC (10,000名以上)

年間2名のご支援

- (1) 28歳 プロジェクトマネージャー(コーポレート) | オ
ファー年収: 760万円 | 前職: 特許事務所
- (2) 33歳 人事(エンジニア採用) | オファー年収: 750
万円 | 前職: 大手人材

大手webメディア (10,000名以上)

年間2名のご支援

- (1) 37歳 プロダクト開発エンジニア | オファー年収
: 790万円 | 前職: 大手Sier
- (2) 38歳 業務企画/BPR推進 | オファー年収: 736万
円 | 前職: 大手web広告代理店

ホワイトカラー人材紹介業 売上高ランキング (2024年度)

順位	企業名
1位	(株)インディードリクルートパートナーズ
2位	パーソルキャリア(株)
3位	(株)ジェイ エイ シー リクルートメント
4位	(株)ワークポート
5位	エン・ジャパン(株)
6位	(株)MS-Japan
7位	(株)キャリアデザインセンター
8位	アクシスコンサルティング(株)
9位	ヒューマンホールディングス(株)
10位	(株)コンフィデンス・インターワークス