会社概要

type 転職エージェント

株式会社キャリアデザインセンター

●設立:1993年7月8日 ●資本金:5億5,866万円 ●売上高:177億3,486万円(2024年9月期 個別実績)

● 従業員数:835名 ●株式公開:プライム市場上場

■ 人材紹介事業 ― 企業の求める人材と転職希望者の志向や経験のマッチングを行う『type転職エージェント』

■メディア事業 ― キャリア転職の専門情報サイト『type』『女の転職type』等の運営

■新卒メディア事業 ― 大学生・大学院生向け情報サイト、情報誌、イベントを行う『type就活』を展開

■新卒人材紹介事業 — キャリア志向の高い上位校の学生を擁する『type就活エージェント』

■IT派遣事業 — IT業界に特化した人材派遣サービス『typeIT派遣』を展開

※有料職業紹介事業厚生労働大臣許可番号 13-ユ-040429

メディア

転職 メディア

type

廿四転贈 type

20代~30代のキャリア志向の高いビジネスパーソンとエンジニアの採用に強みを持つ。アクセス者数No.1の転職サイト『type』及び、女性の採用支援に特化した『女の転職type』を展開しています。

人材紹介

人材 紹介

type _{転職エージェント}

IT/Web、営業系の採用に強みを持つ人材 紹介事業を行っています。業務スキルだけ でなく、ヒューマンスキル・志向性を意識 したご提案と情報提供を行い、企業の事業 成長に最適な人材をご紹介します。

新卒採用

中

途採

用

就活 メディア

type就活

ビジネスプロフェッショナルを目指す大学生・大学院生の就職活動を支援しています。情報誌『type就活プレミアム・マガジン』イベント『type就活フェア プレミアム・キャリア』と『type就活フェア インターシップ・ラボ』を運営。

新卒 紹介

type。 ^{就活I-j}ijj

就活メディアのブランドとビジネスインフラを活かしながら、新卒者の人材紹介事業をスタート。キャリア志向の高い上位校の大学生・大学院生と、大手企業から優良ベンチャーまで幅広いマッチングを行っています。

派遣

IT派遣

typeIT派遣

エンジニア・クリエイターに特化した登録型『typeIT派遣』を展開。高スキルの事務人材も豊富に抱え、月間での登録者は常時400名を超える規模で推移しております。カテゴリー制コーディネーターのマッチングによりミスマッチの少ない人材の紹介を実現します。

自社メディアについて

type 転職エージェント

type

転職サイト アクセス者数:第1位 (=-ルセンNetView 2022年4月データ 家庭と職場のPCからのアクセス)

「ひとつ上を目指す人のキャリア転職サイト」としてエンジニアと、20代の集客に注力した求人媒体

交通広告

- ●首都圏JR全線 ●横浜市営地下鉄
- 首都圏の主要路線をカバー!

イメージキャラクターに オードリーさんが登場!





※時期により掲載する路線は変更の可能性があります

Web広告

- バナー広告
- リスティング広告
- アライアンス提携サイト













転職イベント

エンジニアに特化した日本最大級の 転職フェアで平均1400名の集客を誇る



オウンドメディア

20代向け「20's type」、エンジニア向け 「エンジニアtype」を運営





女on 転職 type

女性がおすすめしたい転職サイト 第1位

(2019年4月(株)市場開発研究所調べ

一都三県、22~35歳、女性、勤め人を対象に友人や知人に薦める可能性を調査※求人まとめサイト除く)

交通広告

- 首都圏JR全線 ●横浜市営地下鉄
- 首都圏の主要路線をカバー!





©Moomin Characters™

※時期により掲載する路線は変更の可能性があります

- アライアンス提携 ●バナー広告 ●リスティング広告
- Instagram、FacebookなどのSNS広告









Google









転職イベント



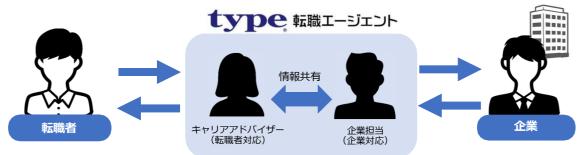


サービス概要

type 転職エージェント

type転職エージェントサービスは、成果報酬型の人材紹介サービスとなります。 貴社専任の企業担当が求人情報・企業情報を詳しくヒアリングさせていただき

キャリアアドバイザーとの密な情報共有を行いながら、候補者をご紹介させていただきます。



■サービスの流れ

ZX O J MILL C		
1	人材要件の ヒアリング	採用背景から、今回の募集ポジションの詳細を ヒアリングさせていただき、求人票を作成致します。
2	候補者への アプローチ	ヒアリングした情報を元にキャリアアドバイザーから、 ターゲットとなる候補者に求人のご紹介を行い、 貴社へのご応募に繋げます。
3	候補者の ご紹介	ご応募意思をいただけた候補者情報を、 企業担当がスクリーニングを行い、ご推薦させていただきます。
4	書類選考 面接選考	候補者への選考案内や、選考結果連絡、面接日程調整等は 弊社が中間に入り、対応致します。 選考プロセスに課題がある場合は、改善策のご提案も行います。
5	内定から入社	内定条件に関するやり取りや、退職交渉状況確認等 スムーズな入社に繋がるよう、 弊社から候補者へのフォローを実施致します。

ご提案事例

● 大手金融企業様

課題:マッチする人材の応募獲得はできているものの、なかなかご入社承諾まで至らない。

提案:分析を行ったところ、面接回数が採用競業企業よりも多く、他社承諾による途中辞退が課題と特定。面接回数の削減による選考リードタイム短縮のご提案を行い、結果月間5名の決定を実現しました。

● 中規模IT企業様

課題:他社と業務内容における差別化が難しく、有効求人倍率の高いエンジニア職の応募獲得に苦戦。

提案:書類選考権を弊社に付与いただき、転職者が応募に踏み切りやすいようにし、選考フローでの差別化を提案。マッチする人材に企業担当から直接企業提案を行うことで、応募獲得につなげることに成功しました。

● WEBベンチャー企業様

課題: 転職マーケットにターゲットが少ないため、応募者が集まらない状況。

提案:弊社転職サイトのブランディングカを活かし、他部署と連携しながら転職サイトや転職フェアも

トータルでご提案。幅広い転職潜在層に対しアプローチすることで、応募獲得につなげることに成功しました。

人材獲得経路

type 転職エージェント

自社の各種メディアを通して登録者を獲得するほか、10社以上の人材メディアと提携しており、弊社の専属チームが日々転職希望者にスカウト送信を行っています。また既存の登録者からご友人を紹介していただき、他の人材エージェントではまだリーチされていない転職潜在層にもご登録いただいております。

月間登録者数 5,000名が活動中

自社メディア

type 女の転職type

type

女on転職 type



女の転職 type 転職イベント



Woman type

新世代の「働くカ」育成メディア **20's type**

リファーラル

既存登録者 からのご紹介



ご登録者の人脈を活用して、 転職潜在層にもアプローチ。 面談成約率が他登録経路よりも 約2.8倍高いのが特徴です。 (※2020年1月~3月の実績比)

提携メディア へのスカウト

リクナビ、doda ビズリーチなど

U77+ENEXT

BIZREAC

dodď

^ マイナビ 転職

GD ミドルの転職

エージェントサーチ 日経キャリアNET

A M B I produced by a

自社HP/広告

SEO・SEM 独自の集客経路

Google



facebook.

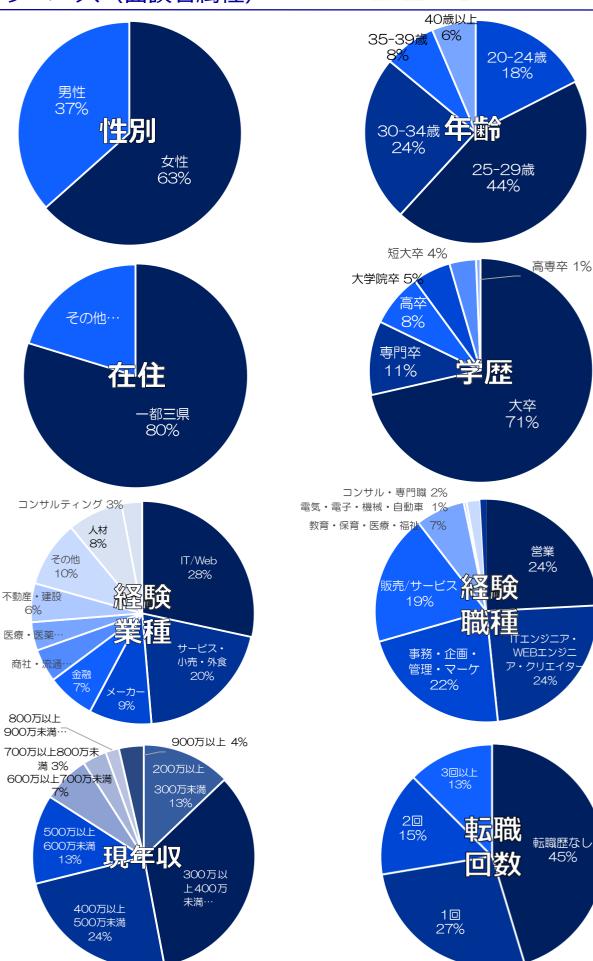
twitter



WOMAN

日本經濟新聞

type 転職エージェント



1. 自社メディアを保有しているため、マスにリーチすることが可能 ・ 「type」は若手のエンジニア・営業 「女の転職type」は女性からの高い認知度 ・ 転職潜在層向けのマガジンや転職フェア も展開し、幅広いゾーンからの登録を獲得 1st Agent 相総の強み 情報流通の強み

2. 各領域に特化したアドバイザーが在籍

- ・IT、営業、販売サービス・企画事務、メーカー等 専門的なノウハウを共有できるチーム構成
- ・ほぼ全てのアドバイザーが転職経験者

3.ソフト面のマッチングを重視

- ・企業担当とキャリアアドバイザーによる 密な情報連携による企業の求めるターゲットにフィットする人材のご紹介が強み
- ・量≦質を目指したマッチング

お客様の声

- ◆迅速にご対応下さる他、候補者様へも弊社の事業内容や大切にしているポイント等もしっかりとお伝えくださっており、安心感があります。
- ◆弊社のニーズ(特に人材要件)を、非常によく理解していただいていると感じます。
- ◆募集要件の聞き取りが大変丁寧です。一連の対応は丁寧ながらもスピード感があります。 求人マッチした候補者を絞るべく、コロナで大変な時期でしたがWEBで打ち合わせいただく など、真摯にご対応いただきとても心強く感謝しております。
- ◆ 求職者、企業、双方の希望を丁寧に汲み上げていただき、ミスマッチの少ない推薦をいただいており、ありがたいです。 選考を進めていく際も、適切な情報提供、助言をいただけるので信頼度が高いです。 内定受諾後も、条件提示について解釈に齟齬が無いよう、提示内容を点検いただいたり、 入社まで内定者のフォローをしっかりいただいています。他社と異なる点だと感じています。

お願い事項



弊社では求職者様、採用を行う事業者様に安心してご利用いただけるサービスを目指し 法令に基づき事業運営を行っております。

今後も、ご安心いただいてご利用いただけるよう、下記事項へのご協力をお願いします。



人について

【1】求人のお申込み

弊社では下記いずれかの要件に該当する場合、求人のお申込みはお受けいたしかねます。

- 1、内容が法令に違反する求人
- 2、労働条件が通常の労働条件と比べて著しく不適当な求人
- 3、労働条件を明示しない求人
- 4、一定の労働関係法令違反のある求人者による求人
- 5、暴力団員など(※)による求人
- 6、職業紹介事業者からの自己申告の求めに応じなかった求人者による求人 (※)暴力団員、法人で役員の中に暴力団員がいる者、暴力団員がその事業活動を支配する者

【2】求人等に関する情報は正確かつ最新に

求人情報や貴社に関する情報の的確な表示のために下記3点をお願いしております。

- 1、弊社で作成した求人票の最終確認にご協力をお願いします。
- 2、求人等の情報は虚偽の表示、誤解を生じさせる表示が無いかご確認ください。
- 3、内容の変更や募集を終了した際には速やかにご連絡をお願いします。

【3】内定時における、労働条件と求人票内容の確認

内定時の労働条件と、応募時求人票の内容に相違点や、変更がないか確認いたします。 内定時に貴社から明示された雇用条件関連の資料と求人票内容に相違点・変更点がある場合 は以下2点にて対応いたします。

- 1、メールにて弊社から貴社へ変更箇所に関して確認。
- 2、貴社より返信された内容を確認の上、候補者に明示。

紹

介にあたり

【4】要配慮個人情報に関する内容

トラブル防止のため、職業紹介業務に関わらない項目につきましては、 弊社からの貴社への開示は行わない方針です。 業務や仕事に関する内容以外の個人情報(要配慮個人情報を含む)に関しては、 直接貴社より候補者への確認をお願いいたします。

※事前の確認を希望される企業様は、

面接や選考前アンケート等で直接候補者へヒアリングなさっています。

求人者のみなさまへ

株式会社キャリアデザインセンター

1、取り扱うべき職種の範囲その他業務の範囲

当事業所の取扱業務範囲は、全職業です。 取扱地域は、日本国内です。

2、手数料に関する事項

職業紹介が成功した場合における当該求職者の年間賃金の35%とします。 なお、上記を基準に求人条件その他の状況により求人者と特別に合意した場合は その金額とします。(この場合でも、当該求職者の年間賃金の200%を上限とします。) 手数料の負担者は求人者とします。

3、求人者情報の取扱に関する事項

求人者情報の取扱い者は、職業紹介責任者の後藤和弥です。 求人者の情報は、職業紹介事業に係るものに限ります。

4、個人情報の取扱に関する事項

個人情報の取扱者は、職業紹介責任者の後藤和弥です。 取扱者は、個人の情報に関して当該情報の本人から情報の開示の請求があった場合は、その請求に基づき本人が有する資格や職業経験等客観的事項に基づく情報の開示を遅滞なく行います。 さらに、これに基づき訂正の請求があったときは、当該請求が客観的事実に合致する ときは、遅滞なく訂正を行います。

5、苦情処理に関する事項

苦情処理の責任者は、職業紹介責任者の野間勝志です。

6、返戻金制度に関する事項

当社からの紹介により採用された求職者が、入社後3ヵ月以内に当該求職者の責により解雇された場合、または自己都合により退職した場合、当社は受領した手数料のうち、下記の金額を求人者に返還いたします。入社日から起算して3ヵ月以内で退職した場合・・・・コンサルティングフィーの50%返戻金のご請求期間は、対象となる方が退職された日の翌月末日までとさせていただきます。翌々月1日以降のご請求につきましては、理由の如何を問わず返還できかねます。あらかじめご了承ください。

2025年6月6日改訂